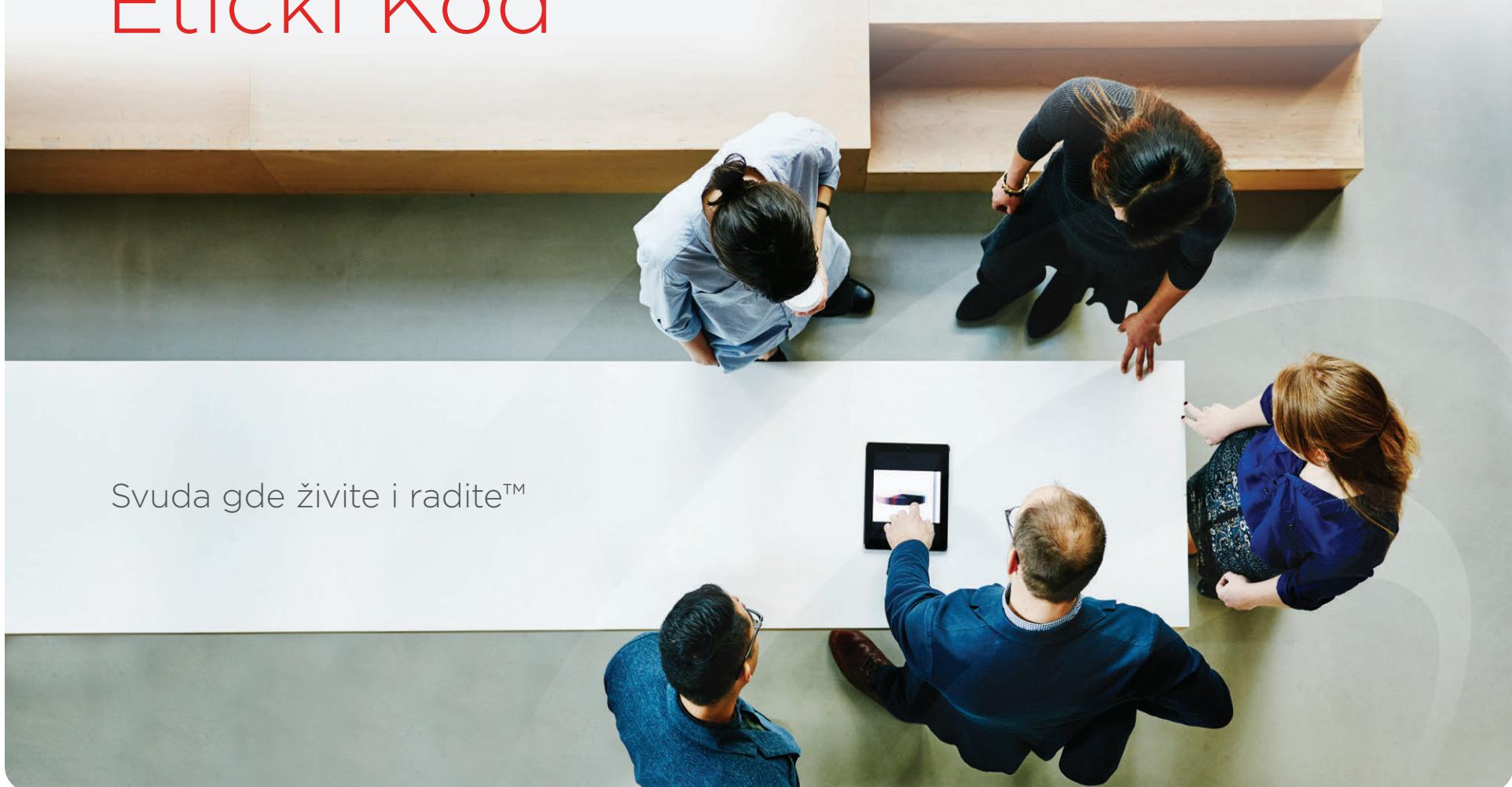




Superior Essex Inc.
Etički Kod



Svuda gde živite i radite™

Sadržaj

- 
- 3 Reč Generalnog direktora
 - 4 Etički Kod
 - 5 NAŠA POSVEĆENOST TRŽIŠTU
 - 5 NAŠA POSVEĆENOST INTEGRITETU
 - 6 NAŠA POSVEĆENOST ZAKONITOM PONAŠANJU
 - 6 NAŠA POSVEĆENOST ZAŠTITI KOMPANIJSKOG VLASNIŠTVA
 - 7 NAŠA POSVEĆENOST ZAPOSLENIMA
 - 7 NAŠA POSVEĆENOST ODGOVORNOM PRIJAVLJIVANJU
 - 8 KOGA DA KONTAKТИRAM UKOLIKO IMAM PITANJA ILI NEDOUMICE SA *ETIČKIM KODOM*
 - 9 SISTEM ANONIMNOG PRIJAVLJIVANJA
 - 9 KADA BIH TREBAO DA IZRAZIM ZABRINUTOST I POSTAVIM PITANJE?

Reč Generalnog direktora



Dragi zaposleni Superior Essex-a:

Dok tezimo da ostanemo lider u nasoj takmicarski nastrojenoj idustriji, jedan od najvaznijih prioriteta nase organizacije mora biti ocuvanje radne sredine u kojoj je svaki zaposleni opremljen i osnazen da uvek uradi pravu stvar za nase klijente, zaposlene i akcionare.

Eticki kod Superior Essex-a je osmisljen tako da svakom radniku pruzi pomoc da donese teske odluke sa najvecim postovanjem prema industriji i pravnim i etickim standardima. *Eticki kod* odredjuje ponasanje koje na najbolji nacin definise ko smo mi i cemu tezimo kao organizacija. *Eticki kod* sluzi da bi uhvatio duh i formirao nasu viziju o nacinu na koji se ponasamo kao predstavnici Superior Essex-a. Sledstveno tome, moramo se ponasati u skladu ne samo sa pravilima *Etickog koda* nego i sa namerom i duhom koje on nosi.

Kao tim koji deli istu viziju i iste osnovne vrednosti, ne sumnjam da cemo zajedno postici veliki uspeh. Hvala Vam na stalnoj podrisci u formiranju buducnosti nase kompanije.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniel".

Daniel Choi

President and Chief Executive Officer
Superior Essex Inc.

Etički Kod

Superior Essex Inc. je posvećen tome da svoj rad obavlja u skladu sa najvišim standardima integriteta i superiornosti kao i sa primenjivim pravom i regulativama.

Postižemo ovaj cilj samo kroz punu posvećenost našoj radnoj snazi- svim zaposlenima, menadžerima i direktorima širom sveta. Odgovornost je svakog od nas da se ponaša u skladu I sa duhom I slovom svih primenljivih državnih pravila I regulative tako I sa ovim *Etičkim kodom*.

Ovaj *Etički kod* označava principe u kojima se ogledaju standardi Kompanije za etički i legalan rad. Detaljnija uputstva se nalaze u uputstvima I procedurama Kompanije. U Severnoj Americi ta uputstva čini kompanijin " Standardi poslovnog ponašanja I knjižica za zaposlene". Upustva i procedure koji su primenjivi na vas možete naći tako što ćete kontaktirati vašeg HR predstavnika ili na poslovnom Intranetu Kompanije.

Etički kod I druga uputstva se primenjuju na sve menadžere, direktore, njima podredjene i spojene kompanije.



NAŠA POSVEĆENOST TRŽIŠTU

Naša Kompanija je posvećena u tome da se na tržištu takmiči legalno i na etičan način. Mi smo iskreni i fer u svim našim poslovnim odnosima sa mušterijama, dobavljačima i biznis klijentima.

U ime ove posvećenosti:

- Mi nikada ne koristimo nelegalna i neetična sredstva da bi saznali o konkurenциji, i sakupljamo informacije o nasim saradnicima na ispravan i legalan način.
- Mi reklamiramo i prodajemo naše poizvode iskreno i sa integritetom, i u skladu sa svim primenjivim zakonima.
- Takmičimo se na tržistu u skladu sa svim primenjivim antritrust zakonima i zakonima o konkurenциji.

NAŠA POSVEĆENOST INTEGRITETU

Bez svoje dobre reputacije

Kompanija ne može da uspe. Svako od nas mora raditi tako da očuva i uveća reputaciju Kompanije. Da bi ovo ostvarili, svako od nas mora delovati sa integritetom u svemu što radi.

U ime integriteta:

- Mi izbegavamo svaki akutelni ili potencijalni sukob interesa. Do sukoba interesa može doći kada radimo ili imamo interes koji su u sukobu ili nam otežavaju da obavljamo svoje dužnosti za Kompaniju objektivno i efikasno.
- Mi smo svesni da sukob interesa može uključivati:
 - Postojanje finansijskog interesa u drugoj kompaniji sa kojom se takmičimo na tržistu
 - Postojanje finansijskog interesa u kompaniji koja radi sa ili zapošljava našu kompaniju

- Iskorišćavanje poslovnih mogućnosti o kojima mi saznamo, a kao rezultat naše pozicije na tržištu
- Uzimanje kredita od organizacije sa kojom mi poslujemo, ili
- Zapošljavanje bliskih srodnika.
- Svesni smo da aktivnosti i finansijski interesi našeg supružnika, partnera, dece, roditelja ili blizih rođaka daju povod za potencijalni sukob interesa ili stavljuju sukob interesa u izgled.
- Mi ne nudimo niti prihvatom poklone, uključujući obroke i zabavu, osim onih dozvoljenih od strane Kompanije.
- Isključićemo svaki potencijalni sukob interesa onako kako je to propisano u Kompanijinom Uputstvu za sprečavanje sukoba interesa.

NAŠA POSVEĆENOST ZAKONITOM PONAŠANJU

Kompanija je posvećena ponašanju u skladu sa svim zakonima, pravilima i regulativama koja se primenjuju na naš biznis.

U ime ove posvećenosti:

- > Na globalnom planu, mi se ponašamo u skladu sa svim zakonima, pravilima i regulativama koje se tiču naših aktivnosti, uključujući istraživanje i razvoj, proizvodnju, marketing, distribuciju i prodaju naših proizvoda.
- > Mi ne dozvoljavamo direktne niti indirektne isplate službenicima Vlade koje bi se mogle smatrati mitom i time kršile bilo koji primenljivi zakon. Mi smo svesni da „službenici Vlade“ mogu podrazumevati zaposlene u Vladi, članove političkih partija, kandidate za političku funkciju i zaposlene u drzavnim firmama.
- > Nikada ne prodajemo niti na nepropisan način otkrivamo „insajderske“ informacije, a koje predstavljaju nejavne informacije koje bi mogле biti od važnosti licu koje odlučuje da li da kupi ili proda akcije Kompanije.
- > Mi ne dozvoljavamo lične političke aktivnosti za vreme radnog vremena niti upotrebu resursa Kompanije u vezi sa takvim aktivnostima, osim ukoliko su takve aktivnosti posebno zaštićene primenljivim zakonima.

NAŠA POSVEĆENOST ZAŠTITI KOMPANIJSKOG VLASNIŠTVA

Radimo u najboljem interesu za Kompaniju i naše deoničare, i vodimo računa o upotrebi naših vrednosti i resursa.

Vrednujemo ovu posvećenost tako što:

- > Štitimo sve Kompanijske vrednosti, uključujući naše računare i mreže, od pogrešnog korišćenja i krađe.
- > Čuvamo Kompanijske zapise u skladu sa zakonima i primenjivim okvirima skladištenja.
- > Obezbeđujemo Kompanijske poverljive, vlasničke i lične informacije od nedoličnog i neovlašćenog razotkrivanja.
- > Štitimo Kompanijsko intelektualno vlasništvo (kao što su patenti, zaštitni znak, poslovne tajne i autorska prava), i poštujemo intelektualno vlasništvo drugih.



NAŠA POSVEĆENOST ZAPOSLENIMA

Kompanije je posvećena tretiranju svih zaposlenih sa dostojanstvom i poštovanjem i ostvarivanju radne sredine bez diskriminacije. Bezbednost naših zaposlenih i drugih koji rade sa Kompanijom je naš prioritet.

U ime ove posvećenosti:

- > Mi regrutujemo, zapošljavamo, promovišemo i pružamo druge usluge zapošljavanja bez obzira na rasu, religiju, pol, boju, nacionalno poreklo, seksualnu orientaciju, godine, invalidnost, veteranski status i druge zaštićene statuse i u skladu sa primenljivim zakonima.
- > Posvećeni smo angažovanju i zadržavanju zaposlenih koji odražavaju različitosti stanovništva i zajednica u kojima poslujemo. Na godišnjem nivou procenjujemo diverzitet i prema potrebama postavljamo ciljeve u pogledu regrutacije.
- > Mi ne tolerišmo nezakonito uznemiravanje od strane naših menadžera ili zaposlenih.
- > Mi zahtevamo radnu sredinu bez psihotaktivnih supstanci i bez alkohola i očekujemo da naši zaposleni obavljaju njihove poslovne aktivnosti bez uticaja ilegalnih supstanci ili alkohola.
- > Mi održavamo radnu sredinu takvom da ista podstiče i štiti zdravlje i bezbednost naših zaposlenih.

NAŠA POSVEĆENOST ODGOVORNOM PRIJAVLJIVANJU

Kompanija je posvećena ostvarivanju stabilnog rasta i ciljeva u ostvarivanju zarade. Mi smo direktni u vezi sa našom proizvodnjom i performansama. Kompanije je posvećena dostavljanju tačnih i pouzdanih informacija menadžmentu, zaposlenima, klijentima i akcionarima.

U ime ove posvećenosti:

- > Mi vodimo tačne i kompletne knjige i nikada ne stvaramo pogrešne ili nepouzdane izveštaje, uključujući i izveštaje o troškovima i izveštaje o prisusutvu na radnom mestu.
- > Mi odmah prijavljujemo bilo kakve nedoumice u vezi sa tačnošću i potpunošću finansijskih ili poslovnih izveštaja.
- > Odmah prijavljujemo bilo kakvu zabrinutost u vezi tačnosti i celovitosti finansijskih ili poslovnih zapisa.
- > Mi poštujemo politiku Kompanije u vezi sa komunikacijom sa javnošću i akcionarima Kompanije.



KOGA DA KONTAKTIRAM UKOLIKO IMAM PITANJA ILI NEDOUMICE SA ETIČKIM KODOM



Većina pitanja koja se tiču *Etičkog koda* i kako se isti primjenjuje u određenoj situaciji se može rešiti lokalno pre nego što postanu problemi za Kompaniju, zaposlene ili javnost. Kompanija podstiče zaposlene da predstave ideje, postave pitanja ili istaknu nedoumice u vezi sa ovim *Etičkim kodom* - posebno ona koja su pravne ili etičke prirode. Svi menadžeri su odgovorni za podržavanje i sprovodjenje u delo ovog koda na taj način što će voditi politiku „otvorenih vrata“ za izveštaje i one koji žele da im se obrate.

Iako se nadamo da se zaposleni osećaju slobodno da o svakoj stvari rasprave sa svojim nadredjenim, mogu se desiti slučajevi u kojima nadredjeni neće moći da im pomognu. Postoji više dostupnih načina da se ovim zaposlenim ipak pomogne.

Možete kontaktirati bilo koga od sledećih:

- Sledećeg nadredjenog višeg po nivou
- Direktora vaše poslovne jedinice
- Bilo kog člana Pravnog odeljenja
- Lokalnog ili kompanijskog HR
- Glavnog direktora za žalbe

Iako se vaša pitanja i nedoumice često mogu rešiti na lokalnom nivou, glavni direktor za žalbe predstavlja način da se reši problem koji na lokalnom nivou ne može biti rešen, i isti generalno predstavlja način da se prijavi žalba ili dobije informacija u vezi sa *Etičkim kodom*. Možete ga kontaktirati na compliance@spsx.com ili na telefon 001 (770) 657-6000.

SISTEM ANONIMNOG PRIJAVLJIVANJA

Iako bi trebalo da vaš problem može da se reši putem rešenja datih u *Etičkom kodu*, može se javiti prilika u kojoj zelite da anonimno prijavite problem ili izrazite zabrinutost. Iz ovog razloga Kompanija je ustanovila sistem anonimnog prijavljivanja. Sve poruke koje budu primljene u ovaj sistem su anonimne (osim ukoliko sami ne otkrijete Vase ime) i pregledaju se od strane glavnog direktora za žalbe ili nekog od njegovih ili njenih saradnika koji

rade pod njegovim odnosno njenim nadzorom. Kompanija istražuje i nosi se sa svim porukama na odgovarajući način. Prilikom obradjivanja Vaše poruke postoji mogućnost da ce Vam biti zatražene dodatne informacije ali takodje u potpunoj anonimnosti. Sistem će generisati 15-cifreni kod za svaku poruku i možete koristiti taj kod da pratite status vaše poruke i da poverljivo komunicirate sa glavnim direktorom za žalbe i drugima kroz taj sistem.

Sistem anonimnog prijavljivanja

Sigurna Internet Forma	www.whistleblowerservices.com/spsx
Govorna Posta Telefonske Linije	<ul style="list-style-type: none">> SAD & Kanada: 1-866-257-5570 (besplatno)> Drugi regioni: 001-402-572-5475> Napomena: sve poruke gorovne poste ce biti elektronski izmenjene na način koji obezbedjuje da se sačuva poverljivost Vaseg indentiteta

Zapamtite, u obavezi ste da prijavite Vaše saznanje o svakom kršenju primenljivih zakona, pravila, regulativa, ili Kompanijih uputstava, a sto uključuje i kršenje *Etičkog koda*. Ukoliko sumnjate, izrazite Vašu zabrinutost.

KADA BIH TREBAO DA IZRAZIM ZABRINUTOST I POSTAVIM PITANJE?

U idealnom slučaju trebalo bi da izrazite zabrinutost ili postavite pitanje u vezi sa *Etičkim kodom* pre nego što se dogodi konkretan problem. Treba da se izjasnite ukoliko smatrate da postoji rizik da Vi ili Vaše kolege kršite zakone, regulative ili Kompanijina uputstva, ili ukoliko se ne osećate prijatno u nekoj situaciji. Ukoliko sumnjate, izrazite Vašu zabrinutost.

Sa svim zaposlenima ce se ophoditi dostojanstveno i sa poštovanjem, i neće biti subjekti osvete, pretnji ili uznemiravanja zbog postavljanja pitanja ili izražavanja zabrinutosti.



03-2022
©2022 Superior Essex Inc. Sva prava zadržava

superioressex.com